

Verhaltenskodex

Die Emch+Berger AG Bern bietet innovative, nachhaltige sowie technisch und wirtschaftlich optimierte Gesamtlösungen rund um Bau, Umwelt, Mobilität und Energie. Dabei ist uns persönlicher Kontakt und Austausch wichtig.

Unser Verhaltenskodex formuliert die massgeblichen Grundsätze, an denen wir unsere unternehmerische Tätigkeit und unser Verhalten in den Beziehungen mit unseren Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern und anderen Beteiligten ausrichten. Unser Verhaltenskodex ist ein Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir fordern alle Adressaten auf, diese Grundsätze im Alltag zu leben und so die Zusammenarbeit zu stärken.

Unser Ziel der Emch+Berger AG Bern ist es, bei allen geschäftlichen Aktivitäten ethisch und unter Wahrung der anwendbaren Gesetze und Vorschriften zu handeln. Hierfür tragen wir gemeinsam die Verantwortung – nur so können Vertrauen, Anerkennung und Respekt erwachsen.

Geschäftliche Integrität

Integrität bildet die Grundlage unseres Handels und fördert das Vertrauen in die Emch+Berger AG Bern.

Gesetz und Vorschriften	Wir befolgen geltende Gesetze und Vorschriften auf internationaler und nationaler Ebene als Mindeststandard.
Wettbewerb und Kartelle	Wir legen grossen Wert auf ein faires und wettbewerbsfähiges Marktsystem und fördern und schützen den Wettbewerb. Wir halten uns an alle anzuwendenden Bestimmungen des Wettbewerbs- und Kartellrechts.
Korruptionsbekämpfung	Wir lehnen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung ab. Wir beachten die Regeln eines ethischen Geschäftsgebarens. Unsere Entscheidungsprozesse dürfen in keiner Weise durch ungebührliche Leistungen beeinflusst werden.
Datenschutz	Wir respektieren die Datenschutzrechte unserer Kund:innen, Mitarbeitenden und anderer Beteiligter. Wir sammeln, verarbeiten und speichern personenbezogene Daten nur für spezifische und legitime Zwecke, unter Wahrung der datenschutzrechtlichen Prinzipien und im Einklang mit den geltenden Gesetzen.
Datensicherheit	Wir schützen vertrauliche Informationen unserer Kund:innen, Mitarbeitenden, Lieferant:innen und anderer Geschäftspartner:innen. Wir halten uns an

	Geheimhaltungspflichten, die sich aus Vertraulichkeits- und Geheimhaltungsvereinbarungen ergeben.
Fairness	Wir agieren im Sinne aller Parteien fair. Konflikte werden fair, sachlich und lösungsorientiert ausgetragen. Die Lösungen werden für alle Beteiligten transparent kommuniziert.
Korrekte Rechnungslegung und Buchführung	Wir sichern zu, dass wir uns an die geltenden Gesetze und Rechnungslegungsstandards halten und unser Berichtswesen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt.
Transparenz	Wir kommunizieren transparent und pflegen sowohl intern als auch extern einen offenen Umgang mit allen Anspruchsgruppen. Wir bekennen uns zu einer auf Dialog basierten Führungskultur.
Interessenkonflikte	Wir vermeiden Situationen, die zum Konflikt zwischen unseren persönlichen und unternehmerischen Interessen führen können. Im Falle eines potenziellen Konflikts müssen Mitarbeitende ihre Aktivitäten vorgängig von der Geschäftsleitung genehmigen lassen. Auf Stufe Verwaltungsrat (VR) und Geschäftsleitung (GL) wird durch den Bereich Human Resources ein Verzeichnis der Interessenbindungen geführt. Allfällige Mutationen sind durch die jeweiligen VR- und GL-Mitglieder zu melden und in den Gremien VR und GL zu kommunizieren.
Vier-Augen-Prinzip	Wir stellen sicher, dass mindestens zwei Mitarbeitende an Geschäftsabläufen beteiligt sind. Vereinbarungen und andere Dokumente, die Verpflichtungen auferlegen, müssen von zwei Mitarbeitenden unterzeichnet werden, welche die erforderlichen Unterschriftsberechtigungen besitzen.
Umgang mit Mitarbeitenden	
	Motivierte Mitarbeiter sind Basis des Erfolgs der Emch+Berger AG Bern.
Gesundheit und Sicherheit	Wir bieten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und halten uns an die geltenden Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsbestimmungen. Es wird sichergestellt, dass alle Mitarbeitenden diese kennen und entsprechend geschult werden. Der Schutz und die Förderung von Gesundheit und Wohlergehen der Mitarbeitenden ist von höchster Priorität.
Diskriminierung	Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeitenden und legen grössten Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von Respekt geprägt ist und welcher Diskriminierung, insbesondere aufgrund von Geschlecht,

Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung und Nationalität, keinen Platz hat.

Gleichbehandlung

Wir halten uns an die Grundsätze der Gleichbehandlung, dulden keine Ungleichbehandlung und achten die Privatsphäre der Mitarbeitenden. Wir bekennen uns ausdrücklich zur Gleichstellung von Frau und Mann. Mitarbeitende werden aufgrund ihres Geschlechtes weder direkt noch indirekt benachteiligt.

Mobbing

Wir dulden kein Mobbing. Jede bewusste Ausgrenzung und Demütigung wird untersagt.

Sexuelle Belästigung

Wir tolerieren keine Form der Belästigung am Arbeitsplatz. In keinem Fall dulden wir sexuelle Belästigung und andere nicht gewünschte sexuelle Annäherungen, verbaler oder körperlicher Art.

Soziale Verantwortung

Die Emch+Berger AG Bern übernimmt Verantwortung für unsere Umwelt und die Gesellschaft.

Gesellschaftliches Engagement

Wir anerkennen unsere soziale Verantwortung. Wir erhalten bestehende Arbeitsplätze und schaffen neue. Wir beteiligen uns an sozialen, ökologischen, kulturellen und anderen gemeinnützigen Projekten. Wir unterstützen ehrenamtliche Funktionen im Ausbildungs- und Verbandswesen und ermöglichen Tätigkeiten im Vereinswesen.

Nachhaltigkeit und Umwelt

Wir verfolgen nachhaltige und umweltfreundliche Ansätze in unserer Beratung und streben eine nachhaltige und umweltfreundliche Entwicklung unseres Geschäfts an. Wir schützen unsere Umwelt und halten uns an die Umweltschutzgesetze und -vorschriften. Wir sind bemüht, unsere Energieeffizienz zu steigern und den Ressourcenverbrauch bestmöglich zu optimieren.

Der Verhaltenskodex ist für alle Unternehmensmitglieder bindend, unabhängig von ihrer jeweiligen Funktion oder ihrem Standort.

Bern, März 2023

Verwaltungsrat und Geschäftsleitung der Emch+Berger AG Bern

Der Verhaltenskodex wurde am 20.03.2023 von der Geschäftsleitung und am 21.03.2023 vom Verwaltungsrat genehmigt.